

Ring the Bell for Gender Equality



United Nations
Global Compact



WFE WORLD FEDERATION
OF EXCHANGES



SAOPŠTENJE ZA MEDIJE

Beograd, 11. mart 2021. godine

Beogradska berza po treći put zvoni za rodnu ravnopravnost

Beograd, 11. mart 2021 – Sedmu godinu za redom, berze širom sveta obeležavaju Međunarodni dan žena, 8. mart, i ističu ključnu ulogu poslovnog sektora u ostvarivanju [Ciljeva održivog razvoja](#) i poštovanju [Principa za osnaživanje žena](#) Ujedinjenih nacija. Beogradska berza i UN Globalni dogovor u Srbiji treću godinu za redom učestvuju u globalnoj inicijativi [Ring the Bell for Gender Equality](#), koja se u periodu od 1. do 14. marta 2021. obeležava u 104 berzi na svim kontinentima.

U četvrtak 11. marta održan je događaj „**Berzansko zvono za rodnu ravnopravnost**“, na kome je ceremonijalno zvono za zatvaranje trgovanja zvonio **Siniša Krneta**, direktor Beogradske berze.

“Sa velikim zadovoljstvom Beogradska berza se po treći put pridružuje globalnoj inicijativi *Ring the Bell for Gender Equality* uz još 103 berze u svetu, kako bismo podigli svest domaće javnosti, ukazali na značaj rodne ravnopravnosti, iskoristili svoju poziciju i preneli iskustva sa srpskog tržišta kapitala kada su rodna perspektiva i pozitivni efekti koji ravnopravan tretman ima na ostvarivanje punog ekonomskog potencijala zemlje“, poručio je **Siniša Krneta**, direktor Beogradske Berze u uvodnom obraćanju.

Tijana Koprivica, predsednica Upravnog odbora mreže Globalnog dogovora u Srbiji (Delta Holding) napomenula je da je rodna ravnopravnost jedan od globalnih ciljeva održivog razvoja Agende 2030 Ujedinjenih Nacija a odgovornost mreže Globalnog dogovora UN u Srbiji da promoviše značaj i važnost njegove realizacije. “Ohrabrujući su podaci da sve naše kompanije članice primenjuju princip rodne ravnopravnosti u svojim organizacijama, kao i da je sve više žena na rukovodićim pozicijama, ali i dalje imamo dosta prostora za razvoj i unapređenje. Zbog toga smo spremni da podelimo iskustva, znanje i podršku, naročito malim i srednjim preduzećima i tako doprinesemo njihovoj održivosti, ali i održivosti zajednice u celini“, dodala je Tijana Koprivica.

Na skupu se obratila i NJ.E. **Fransoaz Žakob**, stalna koordinarka Ujedinjenih nacija u Srbiji, koja je poručila da rodna ravnopravnost i uspešno uključivanje i zastupljenost žena u svim oblastima ekonomije dovode do veće produktivnosti, boljih uslova za ovu i buduće generacije i uravnoteženijeg i zdravijeg društva.

Poverenica za rodnu ravnopravnost Republike Srbije **Brankica Janković** naglasila je da je pitanje rodne ravnopravnosti veoma važno i da, iako je veliki napredak učinjen, treba stalno podsećati mlade generacije muškaraca i žena da se više nikada ne smemo vratiti nazad.

Ari Naim, regionalni menadžer Međunarodne finansijske korporacije (IFC) za Centralnu i Jugoistočnu Evropu, istakao je da povećanje učešća žena u preduzetništvu, na rukovodećim pozicijama i na tržištu rada nije samo pitanje inkluzije i pravičnosti, već i ključni cilj kako bi se povećala produktivnost i konkurentnost u svim ekonomijama u razvoju. “IFC-ov globalni program *Žene na rukovodećim pozicijama i poslovnom liderstvu*, koji se trenutno razvija i u Srbiji, ima za cilj potrebe kompanija na tržištima u razvoju kako bi se unapredila rodna ravnopravnost na rukovodećim pozicijama“, dodao je.

Ove godine, skup je promovisao i globalnu kampanju UN Women [„Žene i liderstvo: za ravnopravnu budućnost u Covid-19 svetu“](#) koja naglašava velike napore i ulogu žena širom sveta u oblikovanju ravnopravnije budućnosti i oporavka od pandemije Covid-19, i ujedno promoviše ostvarivanje Cilja održivog razvoja br. 5 (rodna ravnopravnost i eliminacija svih oblika diskriminacije žena). Predstavnica UN Women **Jelena Sekulić Nedeljković** govorila je o uticaju Covid-19 pandemije na pogoršanje ekonomskog



BEOGRADSKA BERZA
BELGRADE STOCK EXCHANGE



Network Serbia

Ring the Bell for Gender Equality



United Nations
Global Compact



wfe WORLD FEDERATION
OF EXCHANGES



položaja žena u svetu i u Srbiji. Članice Globalnog dogovora - **Larisa Grizilo**, direktorka ljudskih resursa i komunikacija u Vip mobile i A1 Slovenija i **Sanda Savić**, direktorka korporativnih poslova i komunikacija u kompaniji Hemofarm a.d. - predstavile su dobre prakse u prilagođavanju poslovanja na uslove produžene pandemije, kao i specifičnosti sa kojima su se susretale njihove kompanije i zaposleni u sektorima koji su obeležili godinu za nama – farmaceutska industrija i zdravstvo, odnosno telekomunikacije.

Kao najavu ovogodišnje manifestacije, mreža Globalnog dogovora u Srbiji i Beogradska berza pripremili su kampanju „**Zašto je odzvonilo rodnoj neravnopravnosti?**“, koja je usmerena na podizanje svesti o značaju rodne ravnopravnosti ne samo u oblasti biznisa i finansija, već i sporta, medija, politike, kulture, kroz obraćanje uspešnih žena u navedenim oblastima.

Manifestaciju globalno podržavaju brojne međunarodne organizacije – [Globalni dogovor Ujedinjenih nacija](#), agencija [UN Women](#), Inicijativa za održive berze ([Sustainable Stock Exchanges initiative](#)), Međunarodna finansijska korporacija ([IFC](#)), Svetska federacija berzi ([WFE](#)), Žene u industriji fondova ([Women in ETFs](#)).

Kampanju u Srbiji sprovode Globalni dogovor UN Srbija i Beogradska berza, u saradnji sa Kancelarijom UN u Srbiji, UN Women Srbija, Međunarodnom finansijskom korporacijom (IFC) i Kancelarijom Poverenice za ravnopravnost.

Za dodatne informacije molimo Vas kontaktirajte:

Marija Babić, kabinet direktora, Beogradska berza, 011/311-7297; 311-7311, marija.babic@belex.rs
Tijana Janković, koordinatorka Globalnog dogovora u Srbiji, 069/222-4073, office@ungc.rs